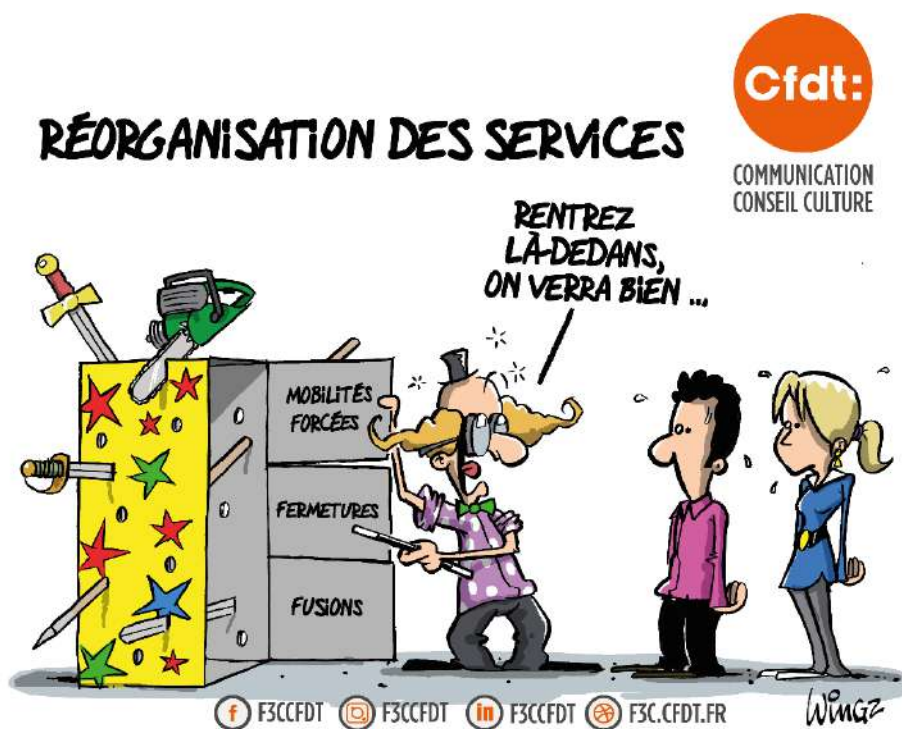


Le Tour de France de la Direction

Pour partager avec tous les salariés la vision et les projets de Nexpublica, Martin Hubert - Président, Charles-Henri Henault - Directeur Produits et R&D, et Doriane Marcon - Directrice des Ressources Humaines, se sont lancés dans un « Tour de France » des sites de Nexpublica :

- Aix-en-Provence, le mercredi 22 octobre 2025
- Quetigny le jeudi 30 octobre 2025 (à laquelle les membres du CSE ont pu assister)
- Montpellier le mercredi 12 novembre 2025
- Reims Normalement le mardi 25 novembre 2025 (pas d'invitation pour l'instant)

Pour les autres sites (Lyon, Chauray, Orthez et Clichy) les dates restent à définir.



Fin de l'alternance chez Nexpublica ?

Le gouvernement veut réduire le salaire net des apprentis en 2026

Situation actuelle : Jusqu'en 2024, les apprentis bénéficiaient d'exonérations de cotisations sociales, ce qui rendait leur salaire net très proche du brut. Depuis janvier 2025, cette exonération a été réduite : seule la part du salaire inférieure à 50% du Smic brut (environ 900 €) reste exonérée, ce qui a déjà fait baisser leur salaire net.

Projet pour 2026 : Le gouvernement propose de supprimer totalement cette exonération pour les nouveaux contrats à partir de janvier 2026. Résultat : les apprentis verraient leur salaire net baisser encore (de 10 à 100 € par mois), et l'État récupérerait 1,6 milliard d'euros. Le gouvernement justifie cette mesure par l'égalité avec les autres salariés, qui cotisent dès le premier euro.

Conséquences possibles : Cette mesure pourrait freiner l'apprentissage, alors que le nombre d'apprentis a déjà baissé de 20 à 30% en 2025, en partie à cause de la réduction des aides à l'embauche. L'apprentissage avait pourtant connu un fort essor depuis 2017, passant de 317 000 à 853 000 apprentis en 2023.

Réactions : La mesure est très critiquée à l'Assemblée nationale, par presque tous les partis. Elle pourrait être rejetée, ce qui maintiendrait les règles de 2025. Le gouvernement cherche une alternative pour éviter un revers, mais doit trouver comment compenser les 1,6 milliard d'euros prévus.

En bref : Le gouvernement veut supprimer une exonération qui avantageait les apprentis, ce qui réduirait leur salaire net et pourrait décourager l'apprentissage, déjà en baisse. La mesure est très contestée.

Lors de la réunion CSE du 30 octobre 2025, Martin Hubert nous a affirmé clairement « *Je n'ai jamais donné de directives selon lesquelles il ne devait plus y avoir d'apprentis dans l'entreprise. Jamais, point, jamais. Donc s'il doit y en avoir, il y en aura.* ».

Pourtant les chiffres du suivi des effectifs à fin septembre 2025 montrent le contraire avec 11 sorties de contrats d'apprentissage et seulement 2 entrées alors que le mois de septembre représentait d'habitude une période charnière en termes de signatures de contrats d'apprentissage (12 apprentis entrés en septembre 2024).



Actualités CSE – Prestations sociales

Les chèques culture (en version dématérialisée) :

- ✓ La livraison a eu lieu le 6 novembre, vous retrouverez ceux-ci sur votre compte du CSE. En cas de soucis n'hésitez à joindre un élu du CSE.

Les annuelles - Du 1er janvier au 31 décembre :

- ✓ Cinéma 15 tickets à tarif réduit (50% pris en charge par le CSE)
- ✓ Activités Sportives et Culturelles (50% des dépenses avec un plafond de 150€ en 2025)
- ✓ Vacances enfants de 20% à 60% en fonction du quotient familial (20 jours max)
- ✓ Prime naissance / adoption (190€ à réception d'un justificatif)

Les projets collectifs par agence :

Le CSE affecte un budget dédié à l'organisation d'activités locales et collectives au niveau des agences. Ce budget est de 60€ par salarié rattaché à l'agence et est non reportable sur l'année suivante alors **PENSEZ A ORGANISER DES ACTIVITES/SOIREES AVEC VOS COLLEGUES**

Le prochain CSE se tiendra le 27 novembre à Orthez.



**Contactez vos
représentants CFDT !**



Compte-rendu du CSE d'octobre

Le CSE d'octobre s'est déroulé sur 2 jours : une première journée à Quetigny le 30 octobre et une seconde à Clichy le 4 novembre.

Situation économique à fin septembre 2025 – Intervention de Martin Hubert

En croissance sur l'aspect récurrent de notre revenu (indicateur clé) = 10,4% et sur le chiffre d'affaires = 2,9%

Sur Finances :

- Sur PEP, signature des lycées agricoles (plus gros dossier de l'histoire sur cette BU), dossier qui va s'échelonner sur plusieurs années (2 millions de licences sur 3 ans).
- Sur Nova, en ligne avec les plannings avec une arrivée prévue dans 5 mois ce qui engendre du stress dans les équipes = renforcement envisagé pour tenir les délais

Sur Social :

- Avancement de notre partenariat avec une société d'Intelligence Artificielle pour traiter la fraude

Sur Sécurité Civile :

- Sur Artémis (logiciel pour les pompiers), travail avec les autorités de tutelle pour circonscrire le périmètre du projet national NexSIS, pour nous permettre de faire d'autres choses autour du projet et conserver nos clients.
- Sur Centaure 15 (logiciel pour le SAMU), développement d'une nouvelle version pour fidéliser nos clients

Sur RH :

- Sortie de la suite RH à la fin du premier trimestre 2026

Sur Transport Scolaire :

- Volonté d'étendre notre périmètre d'activité sur le transport adapté

Sur Chronotime :

- Un gros dossier complexe en cours de négociation

Sur Business Document :

- Continuité des développements autour du fait de porter les fonctionnalités de GECCO et de créer une plateforme documentaire

Sur Santé :

- Arrêt à mi-novembre du dossier Easydore avec le CHU de Nantes (qui possède la propriété intellectuelle du produit) dont on avait le développement, la tierce maintenance applicative et la commercialisation.
- La santé n'est pas le cœur de métier de Nexpublica, c'est essentiellement le secteur public
- Gel des recrutements afin de proposer aux 11 salariés travaillant sur le produit Easydore des réaffectations (parfois complexes) vers Chronotime ou d'autres produits comme Centaure 15.

Le passage du mode licence au mode souscription est toujours un sujet avec nos clients, qui ont réagi vivement au changement de modèle mais des discussions sont en cours avec le CANUT (Centrale d'Achat du Numérique et des Télécoms) et les clients (changement des prix, des conditions de maintenance, des supports, ...) pour satisfaire toutes les parties.

Point sur l'organisation de la R&D et roadmap produits – Intervention de Vincent de Falguerolles

Enjeux :

- Permettre de délivrer un projet industriel afin que Nexpublica devienne un éditeur
- Délivrer une plateforme de produits pour le secteur public en s'appuyant sur l'expérience prise dans le secteur privé
- Délivrer du métier et des socles technologiques pour gagner du temps

Parler d'une plateforme chez Nexpublica :

- C'est apporter une infrastructure, développer notre projet, mettre nos solutions sur le CLOUD et le SAAS à la disposition de nos clients pour répondre à leurs enjeux numériques.
- C'est offrir à nos clients un point d'accès unique à l'ensemble de nos services avec une seule authentification (déploiement avec JSM « Jira Service Management » nouveau système de support dès le mois prochain pour les produits test et mi-janvier pour l'ensemble des services !!!)
- C'est containeriser et déployer sur nos infrastructures CLOUD pour offrir nos produits dans un espace d'hébergement sécurisé à jour (réduire les cycles de déploiement de nos produits pour suivre la réglementation attendue par nos clients)
- Cette plateforme avec un portail unique, avec des partages de documents, partage d'IA, partage de DATA, partage de gestion de processus, partage de composants applicatifs est à construire. Le but est d'éviter que chaque équipe travaille dans son coin pour les éléments transverses.

Ce foisonnement d'idées a nécessité :

- La mise en place d'un couple PM/EM (Product Manager/Engineering Manager)
- La création d'équipes transverses sur les parties DATA, IA, documents et CLOUD
- La mise en transparence sur les choix et la visibilité sur les Roadmaps en mettant à disposition sur Confluence ou JIRA les comptes-rendus du comité Roadmap, les fiches produits, les enjeux, ...

Enquête interne à destination de l'ensemble des salariés Nexpublica

La Direction de Nexpublica a décidé de lancer une enquête interne sur l'entièreté de la société pour faire un arrêt sur image et prendre la température sur l'ensemble de l'entreprise.

La direction a choisi une ancienne directrice des ressources humaines : Anne Leperre et une psychologue du travail : Anne-Laure Tabet. Ces 2 expertes vont proposer des entretiens exploratoires semi-directifs d'une durée moyenne d'1h à 1h30 basés sur la confidentialité et sur l'anonymisation (Aucun compte-rendu écrit n'est réalisé à la suite de ses entretiens afin de tracer qui a dit quoi.)

Définition du panel : transmission d'un fichier anonymisé RGPD contenant la fonction, l'âge, l'ancienneté, le sexe et la localisation des 900 salariés de Nexpublica. Au hasard et avec une grille de représentativité, seul 6% sera retenu, soit environ 54 salariés et 2 représentants du personnel.

Un mail de la direction a été envoyé pour expliciter les 3 axes principaux de l'entretien.

A la suite de ces entretiens, un rapport sera rédigé et appartiendra à la Direction. Il sera présenté au CSE en février ou mars. L'objet est de relever tous les points positifs et les éventuelles difficultés qui sera suivi d'un plan d'action.

On peut regretter que le choix de cette expertise n'ait pas été coconstruit avec les représentants du personnel.
Calendrier : début des entretiens fin novembre jusqu'à mi-janvier, rapport en février.

Une fois le panel connu, les salariés choisis recevront un mail avec des créneau, une invitation teams sera envoyée. Le salarié est libre ne pas répondre aux questions mais doit assister à l'entretien.

**Vos contacts CFDT ne sont pas que des noms sur une liste,
ce sont des élus engagés à vos côtés !!!**



Gérald Baes

Délégué Syndical (Montpellier)

gerald.baes@cfdt-nexpublica.com

06.72.46.49.07



Eric Castelain

Délégué Syndical (Reims)

eric.castelain@cfdt-nexpublica.com

06.99.94.89.63



Karen Cauville

(Reims)

karen.cauville@cfdt-nexpublica.com



Catherine Laboue-Goumy

**Référente Harcèlement et Agissements
Sexuels (Reims)**

catherine.laboue-goumy@nexpublica.com

06.80.08.49.23



Julie Machado

Déléguée Syndicale (Reims)

julie.machado@cfdt-nexpublica.com



Gilbert Saliou

Délégué Syndical (Aix-en-Provence)

gilbert.saliou@cfdt-nexpublica.com

06.07.84.00.25

